



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร. ๗๑๔๘, ๗๑๕๒

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๒/๐๕๘

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ตามที่ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายณรงค์ชัย สังชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายชาญชัย จันทรวรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ตามประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

วัน/เดือน/ปี : เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ : การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวศิริกัญญา กาญจนพิมาย)

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวศิริกัญญา กาญจนพิมาย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึง กรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน	๑
๑. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)	
ภาคผนวก	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	
๒. ภาพถ่ายประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. pluggedสำคัญ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต						
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาทีมแกนนำคุณธรรมของหน่วยงานและเครือข่าย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรระลึกถึงคุณงามความดีของผู้มีพระคุณ	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนต่อการกระทำความผิดที่ขาดคุณธรรม	พ.ย.๖๔-ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๒. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่บรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๓. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	นิติการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ						
๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียประจำปี ๒๕๖๕ ทั้งในองค์กรและผู้มารับบริการ (REH Poll)	เพื่อศึกษาข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียต่องานบริการของโรงพยาบาล ความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ในการบริหารจัดการองค์กร และนำผลที่ได้มาพัฒนาการบริหารงานด้านบริการและด้านบริหารจัดการของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	คณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กร ของผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางองค์กรให้มีความเหมาะสมกับบริบทที่มีเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้การเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกำหนด	บุคลากรทุกระดับ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานการเงิน	- มีการเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๗. โครงการอบรมเชิงวิชาการ “สร้างเสริมสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานพัสดุ	- มีการเสนอขออนุมัติแผน ปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ เสนอขออนุมัติโครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ
๘. โครงการอบรม เรื่อง “การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานพัสดุ	- มีการเสนอขออนุมัติแผน ปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ แล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการ เสนอขออนุมัติโครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ
๙. ทบทวนกระบวนการเรื่อง ร้องเรียนและการจัดการเรื่อง ร้องเรียนในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีแนวทาง ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนและ การตอบสนองต่อ เรื่องร้องเรียน	ม.ค.-ก.ย.๖๕	- ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน - OCC - นิติการ	มีการดำเนินการทบทวนคู่มือ ปฏิบัติการการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทาง ปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนและการตอบสนอง ต่อเรื่องร้องเรียน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑๐. ให้ความรู้ ทบทวน มาตรการและระบบในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและ ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	บุคลากรทุก ระดับ	บุคลากรมีการ เสริมสร้าง และ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	นิติการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๑. กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการ บริหารและ บุคลากรทุก ระดับ	มีกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๔-มี.ค. ๖๕	สำนักงานควบคุม ภายใน	มีการดำเนินการประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมสภาเขต ชั้น ๗ อาคาร เฉลิมพระเกียรติจุฬาภรณ์
๑๒. กิจกรรมการรวมกลุ่มเพื่อ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ชมรม STRONG และ บุคลากรทุก ระดับ	มีกิจกรรมการ รวมกลุ่มของ บุคลากรในนาม ชมรม STRONG	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	ประธาน คณะกรรมการ ชมรม STRONG	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรม STRONG ชุดใหม่ - มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

ภาคผนวก